

UCHWAŁA NR XXXVI/234/06
RADY POWIATU W ŁASKU
z dnia 1 lutego 2006 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach , placówkach oświatowo-wychowawczych i opiekuńczo-wychowawczych
prowadzonych przez Powiat Łaski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; Dz.U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 167 poz. 1759) i art. 30 ust.6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081; z 2004 r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845; z 2005 r. Nr 10 poz.71, Nr 167 poz.1397, Nr 179 poz. 1487, Nr 181 poz. 1526) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181), Rada Powiatu w Łasku uchwała, co następuje:

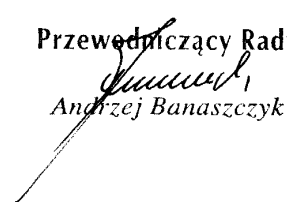
§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2006 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw - stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Łasku.

§ 3. Traci moc: Uchwała Nr XXIV/156/05 Rady Powiatu w Łasku z dnia 26 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Łaski.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady


Andrzej Banaszczyk

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI na rok 2006

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania pozostałych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181);
- 3) Szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1, ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest powiat łaski;
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, którym mowa w art. 42 ust.3, 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.1.Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w wyżej cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 2% rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, o których mowa w art. 9a ust. 1 pkt 2-4 Karty Nauczyciela.

- 1) Z utworzonego według wyżej określonych zasad funduszu motywacyjnego, 85% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 15% podlega centralizacji do dyspozycji Starosty, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół (placówek).
- 2) Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w granicach od 5 do 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 3) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 4) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły (placówki), a w stosunku do dyrektora – Starosta.
- 5) Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły (placówki) w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a dla dyrektora szkoły (placówki) – organ prowadzący szkołę w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych – załącznik do regulaminu.
- 6) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. Stanowiska kierownicze uprawnione do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	2	3	4
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej:		
	2) do 8 oddziałów	210	580
	3) od 9 do 16 oddziałów	250	650
	4) 17 i więcej oddziałów	370	1020
	Wicedyrektor	210	580
	Kierownik szkolenia praktycznego	150	510
2.	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, Placówka Opiekuńczo Wychowawcza		
	5) dyrektor	250	810
	6) wicedyrektor, kierownik internatu	190	510
3.	Internaty, świetlice szkolne:		
	7) kierownik internatu	120	360
	8) kierownik świetlicy szkolnej	70	290
4.	Dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego	150	470
5.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze: - dyrektor poradni, ośrodka	120	330

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, uwzględniając wielkość szkoły jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6.1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia, o których mowa w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek funkcyjny :

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 2%,
 - 2) opiekun stażu – w wysokości od 1 do 3%,
 - 3) doradca metodyczny – w wysokości od 15 do 25%,
 - 4) nauczyciel konsultant – w wysokości od 20 do 30%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, pkt 1 i 2 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta – Starosta.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się odpowiednio według zasad określonych w § 5 ust. 4-6.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 8 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań oraz zajęć, o których mowa w § 6 ust. 1.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 i 6 wypłaca się miesięcznie z góry.

§ 7.1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 5%,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w wysokości od 10 do 20%,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 10 do 20%,
- 4) zajęć wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internatach) w wysokości od 15 do 30%.
- 5) placówki opiekuńczo-wychowawczej w wysokości od 20 do 40%.
- 6) poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami

w wysokości 7,5%

- wynagrodzenia zasadniczego;

- 7) zajęć dydaktycznych prowadzonych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej w wysokości od 10-25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w § 7 ust. 1 pkt 1-6 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niesprawności został określony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162);
- 2) szkoły specjalnej prowadzącym zajęcia w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 7 ust. 1 pkt 2-4 zwiększony od 5 do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 3, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3 z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktazu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 1.

6. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

7. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.

8. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu.

9. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden wybrany przez niego dodatek.

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, biorąc za podstawę wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za realizację wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 lub określonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za dołu.

§ 10.1. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują planowane zajęcia opiekuńczo-wychowawcze w dniu wolnym od pracy, otrzymują w zamian inny dzień wolny od pracy, albo w szczególnie uzasadnionych wypadkach – zamiast dnia wolnego odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

4. Przepisów ust. 1-3 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego i szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

5. Dyrektor szkoły /placówki/ - w ramach posiadanych środków finansowych – może przyznać nauczycielowi odrębne wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 11.1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród oraz tryb składania wniosków określa regulamin.

4. Regulamin, o którym mowa w ust. 3 ustala organ uprawniony do przyznawania nagród po zasięgnięciu opinii właściwych organów związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§12.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości od 4 do 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela – zwanego dalej „średnim wynagrodzeniem”.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 4% średniego wynagrodzenia – dla 1 osoby;
- 2) 5% średniego wynagrodzenia – dla 2 osób;
- 3) 6% średniego wynagrodzenia – dla 3 osób;
- 4) 7% średniego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub jego małżonka do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku. W przypadku dzieci będących studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie później niż do ukończenia 26 roku życia, a także dzieci niepełnosprawne bez ograniczenia wieku oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor starostę o zaistniałej zmianie członków rodziny. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub starosty o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela, dyrektora świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

10.Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta.

11.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

12.Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§13. Przez posiadanie wymaganych kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela należy rozumieć kwalifikacje wymagane od nauczyciela do nauczania określonego przedmiotu lub prowadzenia określonego rodzaju zajęć w określonym typie szkoły (placówki) zgodnie z wymogami ustalonymi w odpowiednich przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli.

§14. Do zmiany regulaminu przyjmuje się tryb przyjęty dla jego uchwalenia.

Z A S A D Y I K R Y T E R I A
PRZYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO
DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PODLEGŁYCH
POWIATOWI ŁASKIEMU

I. Zasady ogólne.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany na czas określony.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od oceny pracy, poziomu spełniania kryteriów i środków budżetowych przeznaczonych na ten cel.

II. Kryteria przyznawania dodatku.

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie przez szkołę (placówkę), którą kieruje szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 2. Jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) w stopniu wyróżniającym realizacja zadań określonych w art. 7 Karty Nauczyciela i art. 39 ustawy o systemie oświaty,
 - b) wzorowa gospodarka budżetowa i powierzonym majątkiem szkoły (placówki),
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej (placówki), w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie i egzekwowanie od pracowników dyscypliny pracy.
 3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
-